



แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



ประจำปีงบประมาณ 2567

โรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา กรุงเทพมหานคร



แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของ โรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา กรุงเทพมหานคร

โรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา กรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการ ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการ ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และเพิ่มเติมประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการ แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดอำนาจหน้าที่ของ โรงเรียน มัธยมสังคีตวิทยา กรุงเทพมหานคร ดังนี้

(๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น

(๒) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดและ พัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษาและประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่ หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะทำงานด้านการศึกษา

(๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานใด โดยเฉพาะหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรสามารถ ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายเชิงภารกิจและกลยุทธ์ที่หน่วยงานกำหนด

โรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา กรุงเทพมหานคร จึงได้วิเคราะห์ภารกิจและนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และสังเคราะห์เป็นโครงการกิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่จำเป็น ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ และแผนความมั่นคงแห่งชาติรวมถึงแผน และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำเป็นแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา กรุงเทพมหานคร ใช้เป็นกรอบและทิศทางในการกำหนดแนวทางและเป้าหมายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานีในการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

วิสัยทัศน์พันธกิจอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

คำขวัญ เป็นเลิศดนตรี มีวินัย ใฝ่การเรียนรู้

ปรัชญาโรงเรียน รักศักดิ์ศรี มีคุณธรรม นำวิชาการ สืบสานงานพระราชดำริ

คติพจน์ วิริเยน ทุกขมจ เจติ “บุคคลล่วงทุกข์ได้ด้วยความเพียร”

อัตลักษณ์ของสถานศึกษา มีศักยภาพด้านดนตรี

เอกลักษณ์ของสถานศึกษา มีศักยภาพด้านดนตรี

วิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

โรงเรียนสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อความเป็นเลิศทางดนตรี ก้าวหน้าเทคโนโลยี มีคุณธรรม นำวิชาการ บนพื้นฐานความเป็นไทย สู่มาตรฐานสากล

พันธกิจ

๑. พัฒนาผู้เรียนให้มีศักยภาพและความเป็นเลิศด้านดนตรีและวิชาการ
๒. เสริมสร้างให้ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรม ความเป็นพลเมืองไทยและความเป็นพลโลกด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ยกระดับสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพและมีความสามารถในการสร้างนวัตกรรม
๔. เป็นศูนย์การจัดการเรียนรู้ความเป็นเลิศทางด้านดนตรี
๕. พัฒนาระบบบริหารด้วยระบบคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา และมาตรฐานสากลแบบบูรณาการ และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์

๑. ผู้เรียนมีศักยภาพความเป็นเลิศด้านดนตรีและวิชาการ
๒. ผู้เรียนมีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์นวัตกรรมและทักษะในศตวรรษที่ ๒๑
๓. ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและพลโลกตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. หลักสูตรสถานศึกษาส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ทางด้านดนตรีวิชาการ ทักษะชีวิตและอาชีพตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียนอย่างหลากหลาย

๕. ครูมีสมรรถนะ จรรยาบรรณวิชาชีพ มาตรฐานทางวิชาชีพ ความสามารถในการสร้างนวัตกรรมและทักษะในการใช้เทคโนโลยี

๖. โรงเรียนจัดสภาพแวดล้อมเพื่อเป็นศูนย์การจัดการเรียนรู้ความเป็นเลิศทางด้านดนตรี

๗. โรงเรียนจัดการศึกษาด้วยระบบคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา และมาตรฐานสากล

๘. การจัดการศึกษาได้รับการพัฒนาโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ของโรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา กรุงเทพมหานคร

๑. พัฒนาสมรรถนะผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ

๒. พัฒนาผู้เรียนให้เป็นผู้นำเยาวชนนวัตกรรมทางดนตรี

๓. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและพลโลก ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาที่ส่งเสริมทางด้านวิชาการ ดนตรี ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ทักษะชีวิตและอาชีพ

๕. สนับสนุนและส่งเสริมครูให้มีสมรรถนะ จรรยาบรรณวิชาชีพ มาตรฐานทางวิชาชีพ ความสามารถในการสร้างนวัตกรรมและทักษะในการใช้เทคโนโลยี

๖. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้สอดคล้องกับการเป็นศูนย์การจัดการเรียนรู้ความเป็นเลิศทางด้านดนตรี

๗. สร้างประสิทธิภาพการจัดการศึกษาด้วยระบบคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา และมาตรฐานสากล

๘. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการจัดการศึกษาด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

๙. เสริมสร้างเครือข่ายพลังบวกในการจัดการศึกษาอย่างมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ระดับแผนงาน (โครงการ)

๑. โครงการยกระดับสมรรถนะผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

๒. โครงการส่งเสริมผู้นำเยาวชนนวัตกรรมทางดนตรี

๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บนพื้นฐานความเป็นไทยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. โครงการพัฒนาหลักสูตรและการบูรณาการ

๕. โครงการส่งเสริมสมรรถนะครู และบุคลากรสู่นวัตกรรม

๖. โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และเทคโนโลยี

๗. โครงการพัฒนาศูนย์การจัดการเรียนรู้ความเป็นเลิศทางด้านดนตรี

๘. โครงการบริหารจัดการสถานศึกษาด้วยระบบคุณภาพ

๙. โครงการบริหารจัดการศึกษาด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

๑๐. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

๑๑. โครงการสานสัมพันธ์พลังบวกสู่ชุมชน

แผนงานประจำ

๑. งานจัดซื้อหนังสือเรียน

๒. งานสรรหาอัตรากำลังและงานบุคคล

๓. งานจัดซื้อและซ่อมแซมวัสดุอุปกรณ์ด้านสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม

๔. งานสวัสดิการ

๕. งานสาธารณูปโภค

๖. งานโภชนาการ

๗. งานยานพาหนะ

๘. งานเงินเดือน

๙. งานธุรการและสารบรรณ

การดำเนินพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา กรุงเทพมหานคร

โรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา กรุงเทพมหานคร มุ่งเน้นที่จะบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการว่า โรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา กรุงเทพมหานคร เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่มีค่านิยมขององค์กร คือ “ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการเป็นเลิศ” ในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา กรุงเทพมหานคร มีนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม เกิดประโยชน์ของทางราชการและความพึงพอใจแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จึงดำเนินการตามข้อบ่งชี้/ภารกิจของกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

ด้านการพัฒนาและการฝึกอบรม

การดำเนินงาน

๑. ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗

๒. ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ ตามกิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

